

## Des emplois ponctuels pour les seniors

**Un réseau social crée le contact entre seniors en quête d'un job d'appoint et petites entreprises ayant un besoin ponctuel de personnel.**

Travailler lorsqu'on avance en âge n'est pas toujours aisé. Seuls 56 % des 55-64 ans et 33,5 % des 60-64 ans occupent un emploi. Un rapport sénatorial le confirme, estimant que perdre son emploi après 50 ans est souvent synonyme de chômage de longue durée. En 2018, 37,8 % des demandeurs d'emploi de 50 ans ou plus l'étaient depuis plus de deux ans contre 22,3 % pour les plus jeunes. Seuls 13 % des chômeurs âgés de 50 à 64 ans retrouvent un emploi. On estime qu'un quart des personnes non-retraitées de 61 ans sont dans une situation d'inactivité subie. « Y a-t-il encore de la place pour les seniors dans les entreprises en France ? » Certains observateurs osent poser la question alors que le projet de réforme proposé par le gouvernement vise à reculer l'âge de la retraite à taux plein. Dans ce contexte, une entreprise de la région lyonnaise, TeePy, a lancé un réseau social entièrement dédié aux artisans et commerçants. Ces TPE de moins de 10 salariés font peu appel à l'intérim mais ont néanmoins besoin d'embaucher du personnel ponctuellement. D'où l'idée de les mettre en relation avec des seniors, actifs ou retraités, recherchant un job d'appoint pour compléter leurs salaire ou pension.



### Être disponible rapidement

« De nombreuses entreprises peinent à recruter, recherchent rapidement des candidats expérimentés avec du temps libre pour de courtes missions de remplacement », explique la plateforme teepy-job.com qui met en ligne les offres d'emploi de ces entreprises implantées partout en France. Pour y avoir accès, les seniors doivent créer leur profil sur le site en y indiquant le poste et le secteur d'activités recherchés avec une courte description des compétences acquises et une photo. C'est simple et gratuit. « Ce ne sont pas des petits boulots mais des emplois correspondant aux compétences des candidats », assure TeePy Job. Les profils sont visibles de tous les employeurs inscrits sur la plateforme mais aussi proposés directement aux recruteurs potentiellement intéressés par une qualification ou une expérience professionnelle précise. ■