

Les travailleurs seniors ont encore de l'avenir

Emploi. Passée la cinquantaine, un salarié a longtemps été considéré comme dépassé. Mais le temps de la dévalorisation semble révolu. Mieux, les travailleurs seniors ont la cote.

Des entreprises qui les boudent parce qu'ils ne seraient plus dans le coup, des salariés quinquas et plus qui se sentent méprisés et inutiles... Aujourd'hui, chez les actifs entre 55 et 64 ans, seulement 56 % occupent un emploi. Et deux Français sur trois arrivent à l'âge de la retraite sans emploi. Mais, au fait, ces seniors sur le marché de l'emploi, quel âge ont-ils vraiment ? « C'est vrai que ça varie selon d'où l'on parle, admet Jean-Emmanuel Roux, fondateur de TeePy Job, le leader de l'emploi des 50 ans et plus. En gros, dès 45 ans dans l'entreprise et puis 50 ans plus généralement, on considère que vous êtes dans cette catégorie. Avec ce cliché de profil moins rentable et incapable de s'adapter. »

Fidéliser des collaborateurs
Nombre de recruteurs considèrent encore que c'est le premier motif de discrimination. Mais les choses semblent changer avec la reprise post-Covid du marché de l'emploi. « Cette dévalorisation a duré une vingtaine d'années, notamment avec l'avènement de la bulle Internet, où l'on pensait facilement que les générations non nées dans l'ère du geek étaient larguées. »
Sauf que, depuis le rebond économique, la plupart des secteurs d'activité manquent de bras et de compétences. « On voit des demandes de recrutement de plus en plus nombreuses à des postes de cadres et managers. Et là, les seniors ont leur carte à jouer. Les entreprises y voient une possibilité de fidéliser des collaborateurs expérimentés. » Car beaucoup seraient confrontés au turnover de leurs effectifs, avec des jeunes recrutés à la grande mobilité professionnelle grâce à des offres mieux-disantes. « Recruter un senior, c'est la garantie d'avoir une stabilité sur le poste et un salarié à la forte motivation de s'investir, vu qu'il aura davantage envie de rester dans cet emploi

L'emploi des seniors

Évolution du taux d'emploi des 55-64 ans



En France, fin 2021, le taux de chômage des 55 ans ou plus était de 6 %

Sources : Dares, Insee.

jusqu'à sa retraite. » Bien sûr, aux côtés des seniors en âge de travailler, coexistent les retraités qui cumulent emploi et retraite. « Beaucoup n'arrivent pas à joindre

les deux bouts. » Mais Jean-Emmanuel Roux se veut rassurant : les vieux, comme certains disent, ont de l'avenir. D'ici à 2020, cinq millions de personnes vont partir à la retraite. Et à l'horizon 2030, plus de la moitié de la population aura plus de 50 ans. Il faudra bien qu'ils travaillent pour assurer les cotisations de leurs aînés.

Infographie : Ouest-France
Photo : iStockphoto

« Se former tout au long de la vie »

Trois questions à...

Hippolyte d'Albis, professeur à l'École d'économie de Paris, auteur de *Les seniors et l'emploi* (Presses de Sciences Po).

Comment les politiques publiques accompagnent-elles l'emploi des seniors ?

Il y a eu une succession de dispositifs mais qui s'avèrent souvent complexes à monter, donc ils disparaissent vite, comme le « contrat de géné-

ration » sous Hollande. Passé l'effet d'aubaine, ils sont peu efficaces.

Quels sont les leviers porteurs ?

Prier sur la formation continue tout au long de la vie est essentiel. Ceux qui se maintiennent dans l'emploi sont ceux qui ont été formés pour adapter leurs compétences, en acquérir de nouvelles. Il est normal qu'à 50 ans, si on n'a pas eu l'occasion d'approfondir ses qualifications apprises à 20 ans, on ne soit plus très attractif sur le marché.

C'est aussi s'adapter aux attentes de la société...

Un exemple : on accepte que des salariés jeunes bénéficient d'aménagement de temps de travail pour leurs enfants. Les seniors peuvent aussi en attendre pour être aidant auprès de leurs parents. Mais il faut le redire, l'emploi des seniors se porte de mieux en mieux. Il y a vingt ans, ils étaient 27 % en emploi. Aujourd'hui, c'est plus du double.

Recueilli par V. P.

Taux d'emploi des seniors : de quoi parle-t-on ?

Le taux d'emploi des 55-64 ans n'a cessé de grimper depuis près de vingt ans, passant de 38 % début 2003 à 56,1 % fin 2021. Mais seuls 35,5 % des 60 à 64 ans étaient en emploi, fin 2021. En la matière, la France fait figure de mauvaise élève en Europe. Le président de la République souhaite y remédier, notamment par une réforme des retraites.

Quel rapport entre les deux ? Faire partir les gens plus tard à la retraite, en allongeant la durée de cotisation nécessaire ou en reculant l'âge légal, doit permettre, mécaniquement, de gonfler le taux d'emploi. En effet, nombre de salariés restent plus longtemps en poste avant de liquider leurs droits. France Stratégie rappelle d'ailleurs en 2018 que « la proportion de retraités chez les 55-64 ans en France est parmi les plus élevées de l'Union européenne ».

Pour bien comprendre, il faut avoir en tête ce que définit vraiment le taux d'emploi. Il correspond au rapport entre le nombre de personnes en emploi et le nombre total de personnes d'une classe d'âge donnée (ce qui comprend aussi les inactifs comme les personnes au foyer ou les retraités). Il mesure en fait la capacité d'un pays à s'appuyer au mieux sur

ses ressources humaines.

Ce taux d'emploi est différent du taux d'activité qui correspond au rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population en âge de travailler (ou une classe d'âge donnée). Et bien sûr, différent aussi du taux de chômage (rapport entre le nombre de chômeurs et la population active). En clair, en réformant les retraites, il est tout à fait possible que le taux d'emploi augmente, sans pour autant faire baisser le taux de chômage des seniors.

Pour preuve, entre début 2003 et fin 2021, pendant que sur la période le taux d'emploi des seniors s'améliorait, le taux de chômage des plus de 55 ans a grimpé de 4,1 % à 6 %. Alors que tous âges confondus, ce même taux de chômage est descendu de 8,4 % à 7,4 %. Les fins de carrières ont été plus chaotiques pour davantage d'entre eux.

Repousser l'âge de départ n'a, jusqu'ici, pas résolu les difficultés des seniors sur le marché du travail. Ils restent confrontés, particulièrement en France, à des préjugés. Des stéréotypes qu'ils ont parfois eux-mêmes intériorisés.

Aline GÉRARD.



Un senior travaillant dans un entrepôt.

PHOTO : GETTY IMAGES / IStockPHOTO

ouestfrance-emploi.com

Contact : 02 99 26 42 56 - equipe.commerciale@ouestfrance-emploi.com

ouestfrance-formation.com

Contact : 02 40 38 47 28 - sophie.lecozannet@precom.fr

→ Distribution, magasin

RECHERCHE

PRÉPARATEUR LIVREUR

- Pour livrer la presse quotidienne régionale sur le secteur de Lorient.
- Vous disposez du permis B, vous êtes ponctuel, organisé, réactif et dynamique
- Activité à temps partiel : 24 heures par semaine (de 2h30 à 6h30 du matin)

Contactez-nous au : 0297 82 66 87
Mail : recrutement@smartbreizh.fr

Lorient

→ BTP, chantier, bureau d'études

Recrute pour son site de BERRIC

DORSO

UN MAÇON N2 / N3 (H/F)

pour intervenir sur des chantiers de maisons individuelles et d'extensions (Vannes, Presqu'île de Rhuy, Muzillac, Questembert, ...)

Contrat CDI 38 h - Salaire suivant expérience

Adresser candidature (lettre + CV) à : CONSTRUCTION DORSO
30 rue Guillaume de Berric 56 230 BERRIC ou par e-mail : auray@construction-dorso.fr

→ Autres

Pompes Funèbres de Rhuy

Situé à SARZEAU 56370, RECRUTE (H/F)

PORTEUR FUNÉRAIRE à temps partiel

- CDI - Temps partiel 26h/semaine, hors dimanche et jours fériés.
- 11,54€ brut/heure - Heures supp. & complémentaires payées.

Vous recherchez un complément de revenu !
Ce poste est destiné aux jeunes retraités ou pour un complément d'heures.

Merci d'adresser votre candidature par mail à : gestion@brasseur.bzh
ou prendre contact au 02 97 41 36 14

DEHE.TP
Environnement

Basée à Vannes (56)

RECRUTE

- Chefs de chantier (h/f)
- Chefs d'équipe (h/f)
- Poseurs (h/f)
- Chauffeurs d'engins (h/f)

Chantiers uniquement sur le Morbihan.

Avantages : Salaire selon profil, Paniers repas, Véhicule, Prime d'intéressement.

Merci d'adresser vos candidatures à :
recrutement@dehe-tp.fr ou contactez-nous au 02 97 54 23 23

Artisans, rejoignez-nous !

Design Habitat
Constructeur de votre maison

Design Habitat, une marque du Groupe BDL poursuit son développement et recherche :
MAÇONS, COUVREURS, PLOMBIERS, ÉLECTRICIENS, PLAQUISTES, CARRELEURS. (h/f)

Nos chantiers de demain seront les vôtres.

Candidatures par mail : sebastien.cuadrado@groupebdl.fr

☎ 02 40 02 19 10
www.design-habitat.fr

MISSION HANDICAP Club Med

15 ans d'actions
pour l'intégration des personnes en situation de handicap dans nos équipes !

NOUS RECRUTONS DES CANDIDATS EN SITUATION DE HANDICAP POUR INTÉGRER CLUB MED

+ de 120 métiers à découvrir sur
www.clubmedjobs.com

[f](#) [in](#) [t](#) [v](#) [@](#) [d](#)

a lifechanging experience