

ACTUALITÉS

ENTREPRISES DE PROPRETÉ | 14 FÉVR. 2023 15:54:13

3 QUESTIONS À JEAN-EMMANUEL ROUX, FONDATEUR DE TEEPY JOB



Vous avez créé un site de recrutement en ligne destiné aux plus de 50 ans. Comment est née cette idée ?

Tout a démarré en 2018. J'ai eu l'idée de mettre en relation des artisans et d'autres professionnels ayant des difficultés à recruter des travailleurs qualifiés, mais également des comptables ou des secrétaires avec des candidats seniors en recherche d'emploi et des jeunes retraités actifs. L'essai a été concluant, j'ai donc créé le site [TeePy Job](#) qui a attiré des seniors en recherche d'emploi ainsi que des jeunes retraités actifs. Le site a rapidement élargi sa portée à d'autres secteurs d'activité, attirant plus de 100 000 candidats et plus de 7 000 recruteurs de tous les secteurs d'activité. 85% des candidats ont entre 50 et 75 ans, et plus de 75% entre 55 et 65 ans.

Intervenez-vous aussi dans le secteur de la propreté ?

Oui, de plus en plus. Nous avons réalisé des campagnes de recrutement pour des grands groupes du secteur, mais également des PME régionales qui sont confrontées à une pénurie de main d'œuvre et à un turn-over important. Les annonces concernent aussi bien des encadrants, que des agents d'entretien ou des fonctions supports (RH, comptabilité...). Nous offrons un nouvel outil de sourcing pour les entreprises, avec des candidats expérimentés et motivés.

Les métiers de la propreté sont considérés comme pénibles, peu gratifiants et mal rémunérés, n'est-ce pas un frein pour le recrutement ?

Les candidats qui s'inscrivent sur TeePy Job ont des profils différents, ils font la démarche de s'inscrire car ils n'osent plus ou ne veulent plus postuler directement, ouvrir les portes d'un employeur vivant leur âge comme un obstacle. Ce qui est parfois la réalité. Les recruteurs tiennent compte bien entendu du poste à pourvoir, de la pénibilité. Il est plus facile de pourvoir un poste d'encadrant ou d'administratif, mais il y a des candidats qui cherchent du travail comme œuvrant. Le choix de recruter un seniors présente des avantages bien réels tels que leur motivation pour travailler, et leur stabilité de plus un senior va rester dans l'entreprise s'il s'y sent bien. Son expérience pourra également être mise à profit pour assurer la transmission avec des salariés plus jeunes.

A lire également :

- [Emploi des seniors , un enjeu majeur pour la propreté](#)
- [La propreté en quête de 53 000 collaborateurs](#)
- [La crise qui inquiète les professionnels](#)