

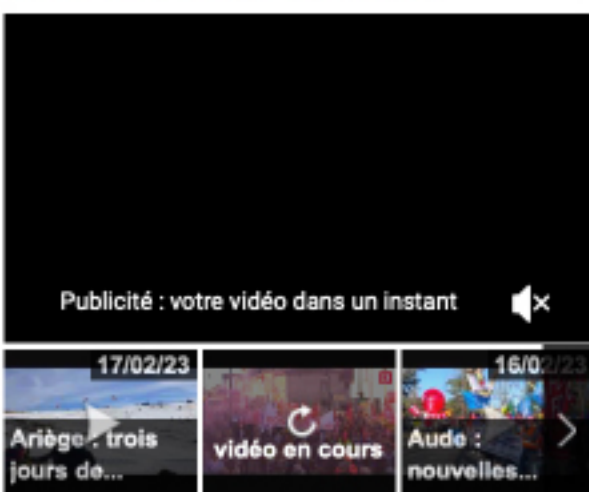
Emploi des seniors : comment les sites spécialisés peuvent vous aider à retrouver du travail



Des sites spécialisés de plus en plus nombreux / PEXELS

Nos dernières vidéos

Tarn : Mobilisation historique à Albi contre la réforme des



Emploi, Seniors, Economie

Publié le 16/02/2023 à 16:23 , mis à jour à 17:35

Écouter cet article

Powered by ETX Studio

00:00/02:57

l'essentiel

Les sites spécialisés pour aider les seniors et les retraités à retrouver un emploi se multiplient ces dernières années, comment permettent-ils aux 50 ans et plus de retrouver un emploi ?

Au cours du débat sur la réforme des retraites, qui est **en cours d'examen au Parlement** depuis le 6 février, la question de l'emploi des seniors est revenue au centre des discussions, mettant en lumière une situation critique. Une **récente étude** de la Dares rappelle ainsi que seules 56% des personnes âgées de 55 à 64 ans étaient en situation d'emploi en 2021 contre 81,8% pour les 25-49 ans. Pour remédier à la difficulté des seniors à retrouver un travail, les sites de recherche d'emploi destinés aux plus de 50 ans mettent en relations ce public particulier avec des employeurs qui recherchent ces profils. La Dépêche s'est penchée sur l'intérêt de ces services très ciblés.

A lire aussi : Réforme des retraites : cap maintenu, emploi des seniors, 49.3... Ce qu'il faut retenir de l'intervention d'Elisabeth Borne

Valérie Gruau, spécialiste des questions liées à l'emploi des seniors et des retraités et fondatrice du site **seniorsavotreservice.com**, détaille la principale raison de vivre de sa plateforme : la barrière à l'embauche à laquelle font face les seniors est d'abord basée

Autre préjugé selon Isabelle Rouhan, présidente de l'Observatoire des Métiers du Futur : "les seniors sont plus chers et qu'ils ne vont pas rester longtemps". Des pensées "totalement obsolètes" d'après Valérie Gruau, qui bloquent toujours le recrutement de candidats seniors.

Suggestions et notifications

C'est contre ces difficultés que ces sites web agissent. Jean Emmanuel Roux, fondateur de **teepy-job.com**, décrit le fonctionnement de son site : "On a développé des algorithmes par mots-clés et avec la localisation". Ensuite, des annonces sont proposées en fonction du profil. Dès que de nouvelles propositions arrivent, elles sont alors suggérées aux candidats. Le candidat peut aussi chercher directement des offres sur la plateforme.

Une autre fonctionnalité consiste à recevoir des "notifications personnalisées pour des profils plus rares", envoyées par des employés du site qui proposent directement une annonce aux inscrits. Du côté des entreprises, "les recruteurs se voient proposer des suggestions de candidats" et peuvent entreprendre une demande de contact avec eux. Un système relativement similaire existe sur le site **seniorsavotreservice.com**.

Les deux fondateurs font le même constat : ceux qui viennent sur le site sont d'abord des seniors motivés pour retrouver un emploi, que ce soit à temps plein ou à temps partiel. Les entreprises en profitent et cherchent une stabilité, un savoir-faire et un savoir-être. Cependant, comme le rappelle Isabelle Rouhan, ces plateformes ne suffisent pas forcément pour décrocher un poste : "Ces sites sont utiles mais les sites de recherche emplois généralistes aussi. Et puis, il faut aussi savoir que 80% des postes à pourvoir passent par le réseau, les connaissances, et pas par des offres."

Sur le même sujet



Réforme des retraites et seniors : comment travailler plus longtemps quand personne ne vous recrute plus ?



ENTRETIEN. Réforme des retraites et emploi des seniors : "Les entreprises ne savent pas leur faire de la place"



Travail des seniors : bientôt l'interdiction des plans de départ roulants ?



Hugo Raynaud
suivre ce journaliste

Voir les commentaires