

# Artisans

AVRIL 2018 / 10,70€ / N°134

MAG'

## GESTION

ACHETEZ MALIN POUR  
RÉDUIRE VOS COÛTS

# DEVEENEZ, UN SUPER-HÉROS DU RECRUTEMENT

## ÉCOLOGIE

BÂTIMENT DURABLE  
4 PRODUITS INNOVANTS

## JURIDIQUE

FORMATION PROFESSIONNELLE:  
COMPRENDRE LA RÉFORME

Rémi Loset, dirigeant de  
Loseto Énergies à Richebourg

dossier - EN PROFONDEUR



«On a, avec les seniors, un panel de profils de très haut niveau, facilement accessible et prêt pour certains à reprendre du service.»

Jean-Emmanuel Roux, fondateur de TeePy

Extrait du dossier:

## ADAPTER VOS PRATIQUES POUR ATTIRER DE NOUVEAUX TALENTS

de Pierre LELIEVRE

...

Pour autant, les profils seniors apparaissent aussi comme des pistes à privilégier. « De plus en plus artisans cherchent à se reconverter comme salariés à l'approche de la retraite, note Corinne Griveaux. Certains dirigeants sont friands de ces profils qui ont une large connaissance du métier et qui peuvent également former les plus jeunes ou prendre des responsabilités rapidement.» Alors que la génération des baby-boomers - près de 15 millions de Français ont entre 50 et 70 ans - approche de la retraite, leur force de travail peut encore être utilisée. De l'avis de Jean Emmanuel Roux, fondateur de TeePy, un réseau social professionnel pour les TPE, «on a, avec les seniors, un panel de profils de très haut niveau, facilement accessible et prêt pour certains à reprendre du service de manière ponctuelle, même à la retraite». Il vient d'ailleurs de lancer TeePy job pour mettre en relation des TPE avec des néoretraités prêts à travailler sur des missions occasionnelles. «C'est une troisième voie entre le CDI et l'intérim», juge-t-il.

...